

Schule Rietheim

Konzept Konfliktmanagement

Version: 2015
Stand: 22. Oktober 2015

Verfasser: Lehrerteam / Schulleitung Schule Rietheim
Genehmigt: Schulleitung Rietheim
Schulpflege Rietheim


Schulleiterin
Aloisia Volmering


Präsident Schulpflege
Frank Feldmann

Konzept Konfliktmanagement

Ziel:

- Einheitliches Vorgehen bei auftretenden Konflikten im Zusammenhang mit unserer Schule.
- Klare Abgrenzung der Verantwortung von an der Schule beteiligten Personen.
- Instrument zum Ablauf bei Konfliktbewältigung

Leitsätze:

- Körperliche Auseinandersetzungen werden an unserer Schule nicht geduldet.
- Verbale Angriffe werden an unserer Schule nicht geduldet.
- Unbeteiligte mischen sich nicht in Streitigkeiten ein.

Welche Konflikte haben wir hier exemplarisch geregelt:

- Unvereinbarkeit der Meinungen (fehlende Kompromissbereitschaft)
- Streit
- Stimmungsmache gegen eine Person über einen längeren Zeitraum
- Regelmässiges systematisches Ausgrenzen
- Gerüchte verbreiten

Vorgehensweisen

Es werden nur Konflikte bearbeitet, welche die Schule betreffen. Konflikte von Eltern untereinander oder aber Konflikte von Schülerinnen und Schülern ausserhalb der Schule werden nicht thematisiert. Ausnahme: Wenn Schülerinnen und Schüler Angst vor dem Schulweg haben, wird die Schule miteinbezogen.

Streit

Streitigkeiten unter Schülerinnen und Schülern möglichst niederschwellig lösen.

- Beobachten ob Schülerinnen und Schüler den Streit selber klären können
- Lehrpersonen sprechen mit den betroffenen Schülerinnen und Schülern
- Eventuell im Klassenrat besprechen
(immer dann wenn es mehrere Schülerinnen und Schüler betrifft)
- Informationsaustausch im Lehrerteam muss stattfinden

Reicht dies nicht aus

- Gespräch unter Hinzuziehen der Eltern
- Information an Schulleitung

Bei fehlender Einigung

- Schulleitung hinzuziehen

Wird auch hier keine Einigung gefunden

- Schulpflege hinzuziehen

Ist auch dann noch keine Einigung möglich

- Externe Fachperson hinzuziehen

Unvereinbarkeit der Meinungen auf Erwachsenenebene

- Zusammensitzen mit den beteiligten Personen
- Bestandsaufnahme der verschiedenen Ansichten
- Allfällige Gemeinsamkeiten / gemeinsame Interessen finden
- Vereinbarung treffen mündlich oder wenn nötig schriftlich

Bei fehlender Einigung

- Schulleitung hinzuziehen

Wird auch hier keine Einigung gefunden

- Schulpflege hinzuziehen

Ist auch dann noch keine Einigung möglich

- Externe Fachperson hinzuziehen